



FÉDÉRATION INTERNATIONALE DES CONSEILS
EN PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

INTERNATIONAL FEDERATION OF
INTELLECTUAL PROPERTY ATTORNEYS

INTERNATIONALE FÖDERATION
VON PATENTANWÄLTEN

Résolution du Comité Exécutif

Le 15 décembre 2021

“Diversité, Egalité et Inclusion”

FICPI, la Fédération Internationale des Conseils en Propriété Intellectuelle, largement représentative de la profession libérale à travers le monde, réunie par voie électronique le 15 décembre 2021, a adopté la résolution suivante :

RECONNAISSANT que forte de plus de 5000 membres dans plus de 80 pays et régions, la communauté de membres de la FICPI représente une diversité d’origines ;

COMPRENANT que :

La Diversité est la représentation de différents types de personnes dans une organisation – ceci incluant de façon non limitative la représentation par le genre, la race, la nationalité, l’âge, l’orientation sexuelle, les origines culturelles et les attributs physiques et mentaux.

L’Équité est la démarche assurant que des processus et programmes sont impartiaux et équitables, et assurent la même perspective de réussite pour chaque individu.

L’Inclusion signifie le fait d’instiller un sentiment d’appartenance à l’organisation en assurant que chaque personne ait l’opportunité d’apporter sereinement sa contribution à quelque niveau que ce soit.

OBSERVANT que, par principe, la structure et l’organisation de la FICPI apportent à ses membres de nombreuses opportunités de contribuer à ses travaux et à son organisation dans une large gamme de qualifications, et les dirigeants de la FICPI se sont toujours efforcés de respecter ces principes,

PROPOSANT TOUTEFOIS que la FICPI adhère et promeuve maintenant de façon formelle son engagement dans la Diversité, l’Équité et l’Inclusion (DEI) pour le bénéfice de l’organisation et de chacun de ses membres,

DECIDE que la FICPI lance immédiatement un projet en vue d’étudier comment la FICPI peut définir et conforter son engagement en matière de DEI au sein de sa propre organisation et promouvoir l’engagement en matière de DEI par ses membres au sens large et leurs entreprises.